ACTA No. 2024-04-0644			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: REUNIÓN DESARROLLO CURRICULAR SEGUNDO TRIMESTRE - FICHA 2620480, ADSO			
CIUDAD Y FECHA:	La Plata Huila, 02/07/2024	**HORA INICIO:** 2:00 pm	**HORA FIN:** 5:30 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de instructores	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Huila / Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Verificación de aprendices desertados.
2. Aprendices con o para plan de mejoramiento académico y/o actitudinal.
3. Juicios evaluativos en Sofia Plus e inasistencias.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Verificar y definir aspectos relacionados con la finalización de la etapa lectiva de la formación Análisis y Desarrollo de Software - ficha 2620480.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 2:00 pm del 02 de junio del 2024 se da inicio realizar el informe y finalización de la etapa lectiva del tecnólogo en Análisis y desarrollo de software – ficha 2620480, jornada noche.

Saludo por parte del instructor líder Gilberto Murcia Ramos.

Menciona los aprendices que nunca asistieron a formación o no volvieron durante la vigencia del primer trimestre del año 2024 y aun aparecen en estado “Formación”, cabe aclarar que en el presente año solo impartió formación el instructor en mención.

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION
TI	1079408522	OSCAR	ANDRADE CASTRO	EN FORMACION
CC	1081394244	ANGELA MARIA	PILLIMUE CALDON	EN FORMACION
CC	1149435838	EDDY ALEJANDRO	CHAVEZ ADARMES	EN FORMACION

CC	1004250084	PEDRO PABLO	JEREZ CAMILO	EN FORMACION

Aprendiz con retiro voluntario:

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado
CC	1007826748	KEVIN	YANDY PACHONGO	RETIRO VOLUNTARIO
CC	1073520243	MARIA GUADALUPE	TORRES YASNO	RETIRO VOLUNTARIO
CC	7732574	WALTER	MURCIA LOSADA	RETIRO VOLUNTARIO
CC	12283890	CRISTIAN JAVIER	CORTES CALDERON	RETIRO VOLUNTARIO
CC	1081394126	LAURA SOFIA	PAMA CUCHIMBA	RETIRO VOLUNTARIO
TI	1081396949	ANGELA MARIA	ECHEVERRY FALLA	RETIRO VOLUNTARIO

Aprendices con cancelación de matrícula:

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado
CC	1002937817	FABIAN ARLEY	LABIO CHAVACO	CANCELADO
TI	1081395691	OSCAR MAURICIO	SANCHEZ MUÑOZ	CANCELADO
CC	1081410015	DAVID RICARDO	LEIVA AYA	CANCELADO
CC	1081410813	ROBERT GERARDO	CAMPO ARTEAGA	CANCELADO

Instructores que ingresaron a impartir formación a partir de enero del 2023 hasta junio del 2024.

Gilberto Murcia Ramos
Angela Cristina González
Juan Pablo García Molano
Julio Flórez de la Hoz
Arney Cardozo Pérez

Yessica Fernández Cortes
Marlon Arias Nasayo
Carlos Perdomo Perdomo
Álvaro Fernando Romero Ramírez
Julia Edith Cerquera

En el proceso de seguimiento, cierre de la formación y revisando el reporte de juicios evaluativos de la ficha 2620480 encontramos lo siguiente:

a) Aprendices que cumplen con la aprobación total de los resultados de aprendizaje de la etapa lectiva.
   Nota: Algunos de estos aprendices les falta un resultado de aprendizaje por calificar en el sistema, debido a que la plataforma de Sofia Plus esta fuera de servicio por el proceso de migración a la nueva plataforma, pero cabe aclarar que ya se encuentran al día en la aprobación de todos sus resultados de aprendizaje de la etapa lectiva.

Número de identidad	Nombre
1081159415	JOSE DIEGO RAMIREZ PERDOMO
1004250142	JUAN PABLO RAMOS MEDINA
85370057	VICTOR MANUEL TORRES YERENA
1072430581	WILMER VARGAS RODRIGUEZ

b) Aprendices que solo tienen pendiente la calificación del **resultado de aprendizaje** "Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido" de la **competencia** "Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo", por no cumplir con la entrega de la evidencia de la actividad "Software en desarrollo – Programador de formación". En concertación con los aprendices se amplió el plazo para la entrega de la evidencia, la cual debe ser entregada a más tardar el día miércoles 31 de Julio del 2024.

NÚMERO DE IDENTIDAD	**NOMBRE**
1011084741	ADRIANA CAROLINA PECHENE MOSQUERA

c) Aprendices que tienen pendientes 2 o más resultados de aprendizaje por aprobar.

1081394140 - ALEJANDRO INSECA CANDELA	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (3)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1004473715 - BRAYAN ANDREY PERDOMO GUALÍ	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (11)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación. • Implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa.
Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia	• Planear actividades de implantación del software de acuerdo con las condiciones del sistema. • Desplegar el software de acuerdo con la arquitectura y las políticas establecidas.

	• Documentar el proceso de implantación de software siguiendo estándares de calidad. • Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.
Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa.	• Definir especificaciones técnicas del software de acuerdo con las características del software a construir.
Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares.	• Verificar los modelos realizados en la fase de análisis de acuerdo con lo establecido en el informe de requisitos. • Planear actividades de análisis de acuerdo con la metodología seleccionada.

1079412701 - EDDI FABIAN CASTILLO GUALY	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (17)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación. • Discutir sobre posibles soluciones a problemas dentro de un rango variado de contextos sociales y laborales.
Generar hábitos saludables de vida mediante la	• Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. • Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia	• Desplegar el software de acuerdo con la arquitectura y las políticas establecidas. • Documentar el proceso de implantación de software siguiendo estándares de calidad. • Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente.
Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa	• Validar las condiciones de la propuesta técnica del software de acuerdo con los intereses de las partes. • Elaborar propuesta técnica del software de acuerdo con las especificaciones técnicas definidas.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Realizar pruebas al software para verificar su funcionalidad. • Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.
Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares	• Modelar las funciones del software de acuerdo con el informe de requisitos.
Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos	• Incorporar actividades de aseguramiento de la calidad del software de acuerdo con estándares de la industria. • Realizar actividades de mejora de la calidad del software a partir de los resultados de la verificación. • Verificar la calidad del software de acuerdo con las prácticas asociadas en los procesos de desarrollo.

1004250873 - JHON ALEXANDER QUIRA CALDON	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (3)

Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1004249486 - JHONIER ARMANDO SAMBONI ORTIZ	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (7)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Presentar un proceso para la realización de una actividad en su quehacer laboral de acuerdo con los procedimientos establecidos desde su programa de formación. • Discutir sobre posibles soluciones a problemas dentro de un rango variado de contextos sociales y laborales. • Implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa.
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. • Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.
Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	• Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1079509228 - JUAN DANIEL BAUTISTA LIZCANO	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (16)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa. • Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación. • Discutir sobre posibles soluciones a problemas dentro de un rango variado de contextos sociales y laborales.
Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.	• Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (atel) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. • Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Implementar la solución de software de acuerdo con	• Planear actividades de implantación del software de acuerdo con las condiciones del sistema.

los requisitos de operación y modelos de referencia	• Desplegar el software de acuerdo con la arquitectura y las políticas establecidas. • Documentar el proceso de implantación de software siguiendo estándares de calidad. • Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente.
Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa	• Validar las condiciones de la propuesta técnica del software de acuerdo con los intereses de las partes. • Elaborar propuesta técnica del software de acuerdo con las especificaciones técnicas definidas.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Crear componentes front-end del software de acuerdo con el diseño. • Realizar pruebas al software para verificar su funcionalidad. • Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1081393222 - JUAN DAVID POLANIA GONZALEZ	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (23)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación. • Implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa. • Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación. • Discutir sobre posibles soluciones a problemas dentro de un rango variado de contextos sociales y laborales.

Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.	• Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia	• Planear actividades de implantación del software de acuerdo con las condiciones del sistema. • Desplegar el software de acuerdo con la arquitectura y las políticas establecidas. • Documentar el proceso de implantación de software siguiendo estándares de calidad. Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente. • Implantar el software de acuerdo con los niveles de servicio establecidos con el cliente.
Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos	• Verificar los entregables de la fase de diseño del software de acuerdo con lo establecido en el informe de análisis.
Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa	• Definir especificaciones técnicas del software de acuerdo con las características del software a construir.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• crear componentes front-end del software de acuerdo con el diseño. • Realizar pruebas al software para verificar su funcionalidad.

	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.
Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos	• Incorporar actividades de aseguramiento de la calidad del software de acuerdo con estándares de la industria. • Verificar la calidad del software de acuerdo con las prácticas asociadas en los procesos de desarrollo. • Realizar actividades de mejora de la calidad del software a partir de los resultados de la verificación.
Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares	• Modelar las funciones del software de acuerdo con el informe de requisitos. • Desarrollar procesos lógicos a través de la implementación de algoritmos.
Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	• Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.
Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	• Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado. • Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

1007110249 - JUAN MANUEL TORRES CAMACHO	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (2)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común	• Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación.

europeo de referencia para las lenguas	
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1003951764 - KEVIN SANTIAGO CABRERA CASTAÑO	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (2)
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

1138524258 - SAMUEL ESTEBAN SALAZAR TREJOS	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (3)
Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas	• Presentar Un Proceso Para La Realización De Una Actividad En Su Quehacer Laboral De Acuerdo Con Los Procedimientos Establecidos Desde Su Programa De Formación. • Explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación.
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo	• Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. Nota: Aplica la misma aclaración que los aprendices del punto b.

Los aprendices que no han asistido a formación en el segundo trimestre del año 2024 cuentan con las inasistencias debidamente cargadas en el aplicativo de Sofia Plus.

No se cuenta con más novedades.

CONCLUSIONES

1. Es importante realizar un comité de seguimiento y evaluación a los aprendices: "ALEJANDRO INSECA CANDELA, BRAYAN ANDREY PERDOMO GUALÍ, EDDI FABIAN CASTILLO GUALY, JHON ALEXANDER QUIRA CALDON, JHONIER ARMANDO SAMBONI ORTIZ, JUAN DANIEL BAUTISTA LIZCANO, JUAN DAVID POLANIA GONZALEZ, JUAN MANUEL TORRES CAMACHO, KEVIN SANTIAGO CABRERA CASTAÑO, SAMUEL ESTEBAN SALAZAR TREJOS", por su bajo rendimiento académico y así proceder con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz.

2. Es necesario iniciar el proceso de deserción de los siguientes aprendices que nunca asistieron a formación o se retiraron sin realizar el proceso respectivo.

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION
TI	1079408522	OSCAR	ANDRADE CASTRO	EN FORMACION
CC	1081394244	ANGELA MARIA	PILLIMUE CALDON	EN FORMACION
CC	1149435838	EDDY ALEJANDRO	CHAVEZ ADARMES	EN FORMACION
CC	1004250084	PEDRO PABLO	JEREZ CAMILO	EN FORMACION

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

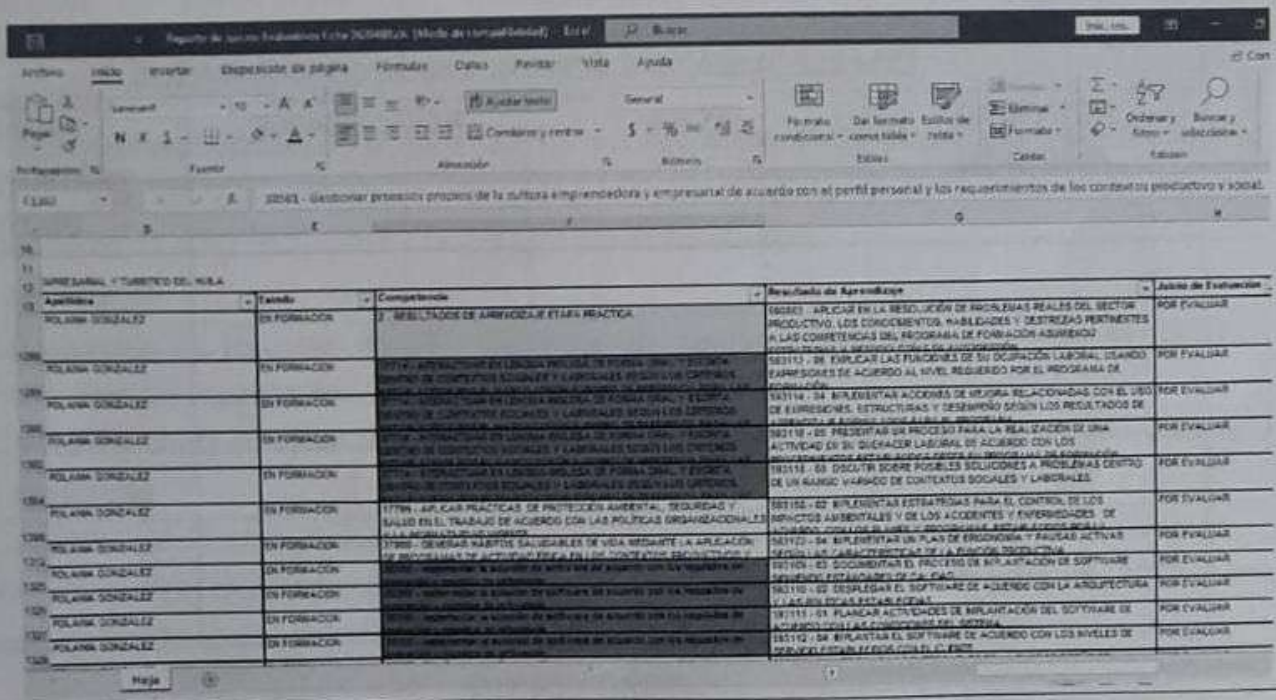
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A

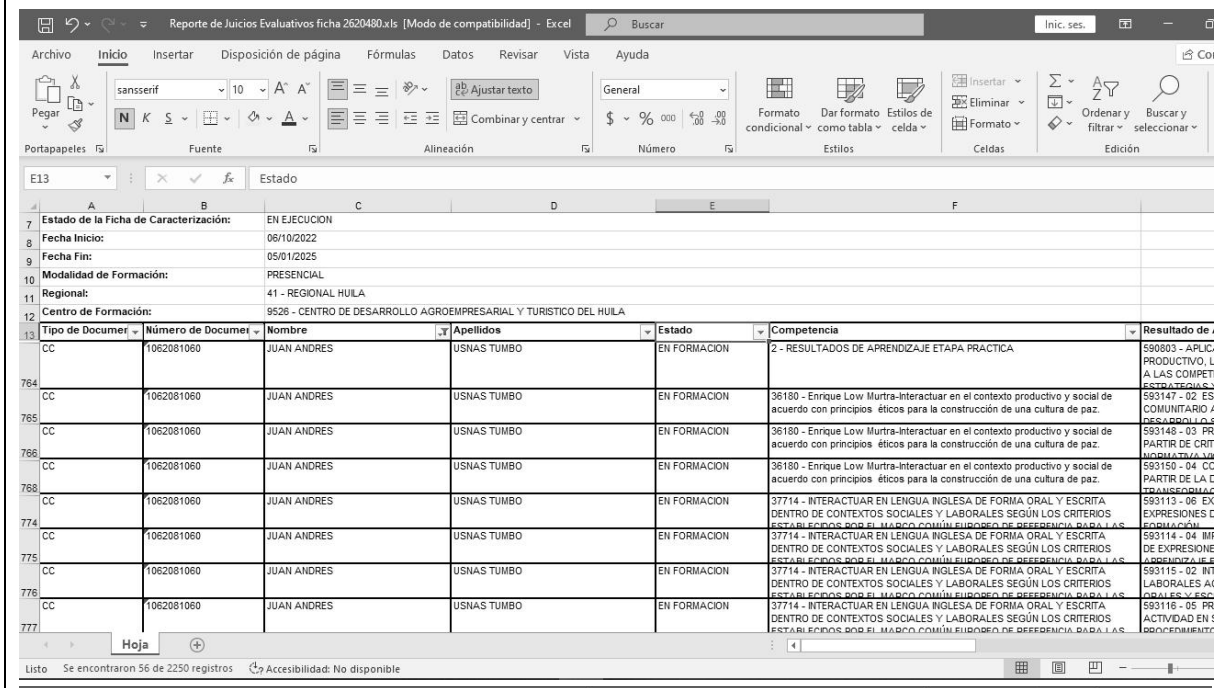
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Gilberto Murcia Ramos	FPI / Instructor Técnico	SI	N/A	
Angela Cristina González	FPI / Instructora	SI	N/A	
Juan Pablo García Molano	FPI / Instructor	SI	N/A	
Julio Flórez de la Hoz	FPI / Instructor	SI	N/A	
Arney Cardozo Pérez	FPI / Instructor	SI	N/A	
Yessica Fernández Cortes	FPI / Instructora	SI	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS





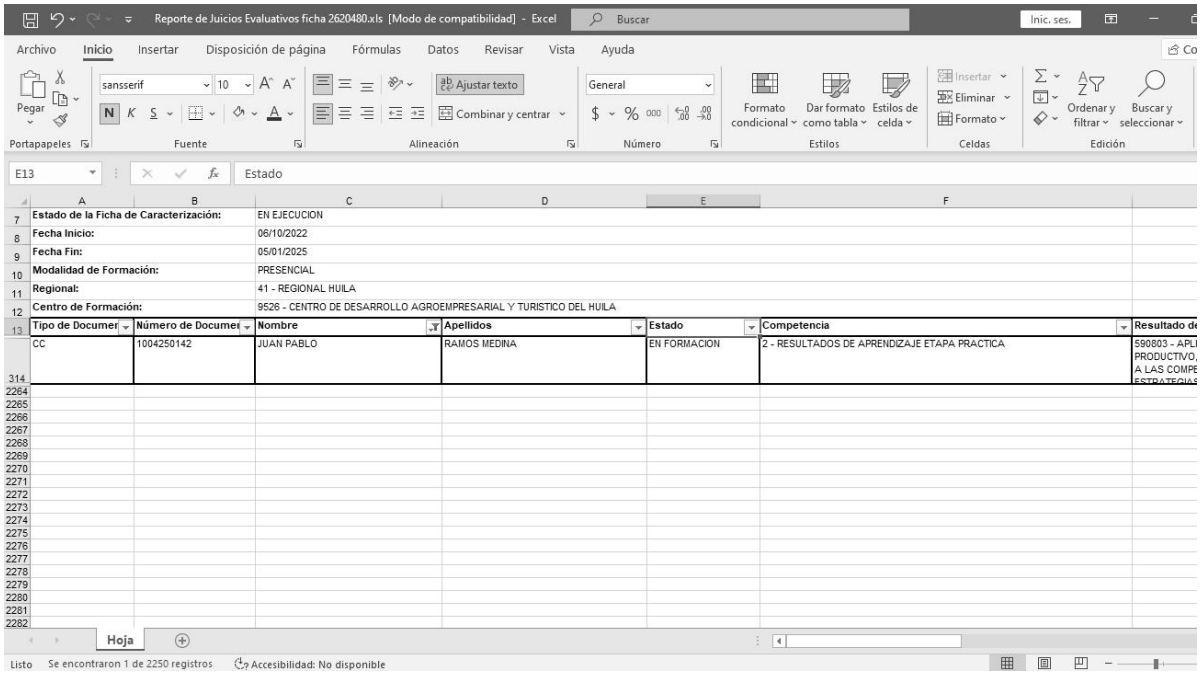
Reporte de Juicios Evaluativos ficha 2620480.xls [Modo de compatibilidad] - Excel

Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	06/10/2022
Fecha Fin:	05/01/2025
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	41 - REGIONAL HUILA
Centro de Formación:	9526 - CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DEL HUILA

Tipo de Documer	Número de Documer	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLIC PRODUCTIVO, L A LAS COMPET ESTRATEGIAS
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ES COMUNITARIO A DESARROLLO S
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PR PARTIR DE CRIT NORMATIVA VI
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CC PARTIR DE LA D TRANSFORMAC
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS	593113 - 06 EX EXPRESIONES D FORMACIÓN
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS	593114 - 04 IM DE EXPRESIONE APRENDIZAJE E
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS	593115 - 02 INT LABORALES AC ORALES Y ESC
CC	1062081060	JUAN ANDRES	USNAS TUMBO	EN FORMACION	37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS	593116 - 05 PR ACTIVIDAD EN S PROCEDIMIENTO

Hoja

Listo Se encontraron 56 de 2250 registros Accesibilidad: No disponible



Reporte de Juicios Evaluativos ficha 2620480.xls [Modo de compatibilidad] - Excel

Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	06/10/2022
Fecha Fin:	05/01/2025
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	41 - REGIONAL HUILA
Centro de Formación:	9526 - CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DEL HUILA

Tipo de Documer	Número de Documer	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de
CC	1004250142	JUAN PABLO	RAMOS MEDINA	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLI PRODUCTIVO, A LAS COMPE ESTRATEGIAS

Hoja

Listo Se encontraron 1 de 2250 registros Accesibilidad: No disponible

ACTA No. 2024-04-0690			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: REUNIÓN DESARROLLO CURRICULAR SEGUNDO TRIMESTRE - FICHA 2874006, ADSO			
CIUDAD Y FECHA:	La Plata Huila, 05/07/2024	**HORA INICIO:** 2:00 pm	**HORA FIN:** 5:30 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de instructores	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Huila / Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Verificación de aprendices desertados.
2. Aprendices con o para plan de mejoramiento académico y/o actitudinal.
3. Juicios evaluativos en Sofia Plus e inasistencias.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Verificar y definir aspectos relacionados con el avance de la formación Análisis y Desarrollo de Software - ficha 2874006.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 2:00 pm del 05 de junio del 2024 se da inicio realizar el informe del seguimiento y avance de la formación del tecnólogo en Análisis y desarrollo de software – ficha 2874006, jornada mañana.

Saludo por parte del instructor líder Gilberto Murcia Ramos.

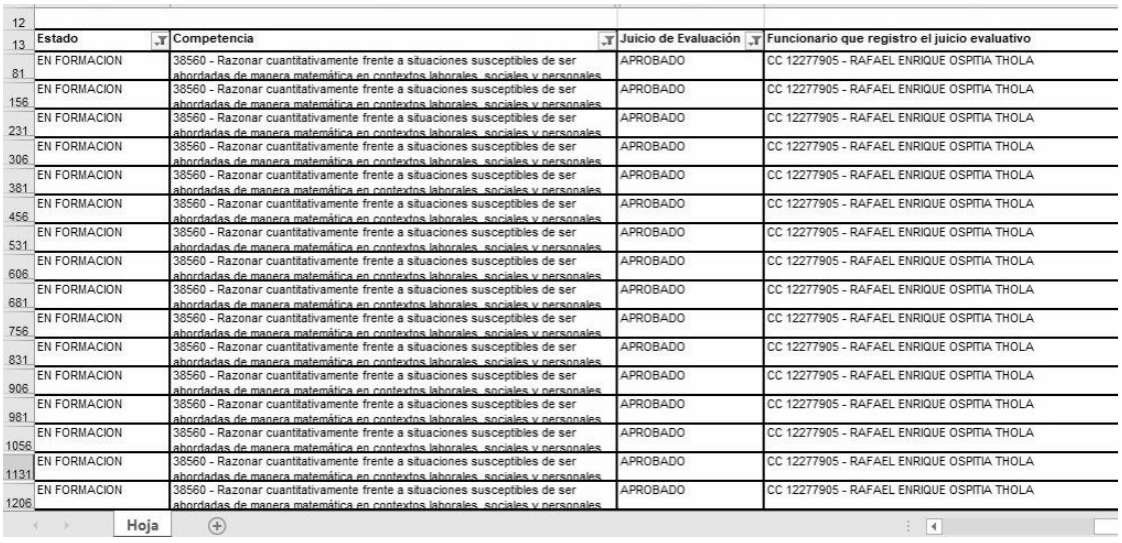
Menciona que al momento de calificar de manera masiva deben tener en cuenta que el aprendiz Mauricio Álvarez Papamija este estado de retiro voluntario y que por ende si lo dejan seleccionado esto genera error y no permitirá calificar, la aclaración se da ya que antes que se callera la plataforma de territorio en esta el aprendiz ya no aparecía.

Y con relación a los resultados de aprendizaje impartidos solo la aprendiz “PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA”, esta pendiente por aprobar ya que su inasistencia es muy repetitiva, según lo que se ha logrado hablar con la aprendiza esta adelantando un proceso judicial de carácter personal que le impide estar en formación constantemente, en una ocasión se recibió un correo que permitió corroborar la información en su momento, pero posterior a esto se siguió

presentando de manera reiterada su inasistencia a los procesos formativos, cabe aclarar que al no contar con una escusa justificada de cada inasistencia se le cargaron las inasistencias a la plataforma de SOFIA Plus.

1081398256 - PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (3)
Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico.	• Caracterizar los procesos de la organización de acuerdo con el software a construir.
Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares	• Planear actividades de análisis de acuerdo con la metodología seleccionada. • Modelar las funciones del software de acuerdo con el informe de requisitos.

El instructor Rafael Enrique Ospitia Thola, menciona que todos los aprendices realizaron la entrega de las evidencias de manera exitosa y en los tiempos establecidos, los resultados de aprendizaje ya se encuentran evaluados en la plataforma de SOFIA Plus.



	Estado	Competencia	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
81	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
156	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
231	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
306	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
381	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
456	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
531	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
606	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
681	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
756	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
831	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
906	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
981	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
1056	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
1131	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA
1206	EN FORMACION	38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales	APROBADO	CC 12277905 - RAFAEL ENRIQUE OSPITIA THOLA

Hoja

Instructor Ricardo Javier Vega Abreo, menciona la competencia y los resultados impartidos en formación junto con los aprendices que hasta el momento deben actividades por lo cual se encuentran por evaluar en SOFIA Plus.

1081398849- ANGEL DANIEL ORTIZ PEÑA	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (1)
Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.	• Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

Instructor Arney Cardozo Pérez, comparte el nombre de los aprendices que se encuentran con resultados de aprendizaje pendientes por aprobar, de los cuales no asistieron a formación y/o no entregaron las evidencias de las respetivas actividades, a continuación de relacionan los aprendices y resultados de aprendizaje pendientes por aprobar:

1061709045- JAMES ANIBAL HUILA COTACIO	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (1)
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

1076505132 - DAVIDE JHULIAN RODRIGUEZ JIMENEZ	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (2)
Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. • Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

1081398256 - PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA	
Competencia	**Resultados de Aprendizaje** (4)
Generar hábitos saludables de vida mediante la	• Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.	• Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. • Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. • Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

El instructor Julián Ricardo Gasca Cuellar menciona que la mayoría de los aprendices han cumplido a cabalidad con las actividades académicas asignadas en las sesiones de formación. Por ende, se ha emitido la valoración de APROBADO del siguiente resultado de aprendizaje "Intercambiar opiniones sobre situaciones cotidianas y laborales actuales, pasadas y futuras en contextos sociales orales y escritos".

El resultado DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES aún no ha sido evaluado debido a que aún se encuentra en ejecución. La evidencia CASE STUDY - MIND MAP está pendiente por ser sustentada.

La aprendiz PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA han presentado tres inasistencias consecutivas y no han presentado las excusas justificadas correspondientes. De igual manera, tampoco ha cumplido con las evidencias. Por ende, se recomienda iniciar el proceso de deserción correspondiente, la aprendiza cuenta con el cargue de las inasistencias en la plataforma.

Nombre	Documento	01. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.			OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.	02. DISCURRIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.
		1. SENA APPLICATION FORM	2. Getting to know people at COATH	3. A typical day at work	COUNTRY FAIR	CASE STUDY MIND MAP
ANDRES FELIPE SEVERICHE CUBIDES	1021810852	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
ANDRES STIVEN CEBAY CEBALLOS	1061409289	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
ANGEL DANIEL ORTIZ PEÑA	1001393849	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
BETSI TATIANA BARRIOS SANTA	1193534112	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
BRANDO GARCIA ARIZA	1014852302	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
CRISTIAN CAMILO YASNO QUILINDO	1061405847	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
DANIEL FERNANDO RAMIREZ LOSADA	1061393857	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
DAVIDE JHULIAN RODRIGUEZ JIMENEZ	1076935132	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
EDUAR HUMBERTO CELLY MENDOZA	1061403319	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
EMILA YUBELI PIZO GOLONDRINO	1007546384	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
FELIPE ARTURO QUIJANO CHILA	1064966312	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
GABRIEL EDUARDO TRUJILLO GONZALEZ	1061401774	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
JAMES ANIBAL HUILA COTACIO	1061709045	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
JOSE MANUEL SONS VARGAS	1079538472	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
JOSE MANUEL MENDEZ MONTEALEGRE	1004381917	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
KEVIN STIP RAMA CAMPO	1061395113	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
KEYLI DANIELA TROYANO BELTRAN	1140915562	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
LINDA KATHERINE ANDINO LOPEZ	1061399402	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
LIZETH DAYANA SERNA CORDOBA	1061401177	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
MAURICIO ALVAREZ PARAMEA	1061414097	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE	
MIGUEL ANGEL CASTELLANOS RIVERA	1061401474	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
OSCAR IVAN HUCHIDON LIZ	1062076392	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
OSCAR SANTIAGO ALVAREZ GONZALEZ	1006251096	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
PABLO JOSE LOPEZ MESQUIPO	1107548919	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA	1061396258	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE	PENDIENTE
ROBERTH ADRIAN GUZMAN SALAZAR	1061402731	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
VICTOR MANUEL CASTRO VALENCIA	1061397870	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE
WILLIAN YOVANNY NIEVAS CARLOSAMA	1116240356	APROBADO	APROBADO	APROBADO	APROBADO	PENDIENTE

CONCLUSIONES

1. Es importante realizar un comité de seguimiento y evaluación a la aprendiz: "PAULA VALENTINA FLOREZ ALVIRA", por su bajo rendimiento académico y así proceder con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**APRUEBA (SI/NO)**	**OBSERVACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Gilberto Murcia Ramos	FPI / Instructor Técnico	SI	N/A	
Rafael Enrique Ospitia Thola	FPI / Instructor	SI	N/A	
Arney Cardozo Pérez	FPI / Instructor	SI	N/A	
Julián Ricardo Gasca Cuellar	FPI / Instructor	SI	N/A	
Ricardo Javier Vega Abreo	FPI / Instructor	SI	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS